



Brookweg 3
22941 Jersbek, Germany

Telephone: +49 (0) 4532 268772
Fax: +49 (0) 4532 268771

BAWilken@coaching-for-executives.de
www.coaching-for-executives.co.uk

Succes is verandering

Hier ontdekt u wat u als leidinggevende over coaching moet weten en hoe u met behulp van mijn Executive Coaching de kracht voor verandering vindt in slechts 10 à 25 uur!

Onze samenwerking is gericht op uw mogelijkheden en niet op problemen. U zult in staat zijn individuele en groepsgerichte oplossingen uit uzelf te halen en noodzakelijke veranderingen op emotioneel niveau bij voorbaat te aanvaarden.

Want succes is verandering:

“Als u altijd datgene doet, wat u tot nu toe heeft gedaan, zult u altijd slechts datgene krijgen, wat u tot nu toe heeft gekregen.” (Henry Ford)

Met mijn jarenlange ervaring als senior manager ken en deel ik uw waarden. Het proces van reflectie dat u doorloopt zal ik met respect en op consequente wijze begeleiden.

Bernd A. Wilken

Wat is coaching?

Begeleiding bij zelfhulp

Coaching is een gestructureerde, methodisch geleide manier van werken in de vorm van een gesprek, dat bij gewenste of noodzakelijke veranderingen verbanden en mogelijkheden tot handelen inzichtelijk maakt. Daarom is coaching werken aan verandering. Het stelt de cliënt in staat in een kort tijdsbestek individuele en groepsgerichte oplossingen uit zichzelf te halen en emotioneel te aanvaarden. Deze beschikbare oplossingen zijn vaak bedolven onder de eisen van derden, onwetendheid van de structuur van de eigen motivatie en waarden en dringende, maar niet belangrijke eisen gesteld door de waan van de dag.

Met het woord coaching worden helaas ook veel andere begrippen aangeduid als leiderschapsstijl, psychosociale consultatie, training, verkoopbevordering of doelloze bevoogding. Deze interpretaties worden hier echter niet gehanteerd.

Dialog

Niet iedereen heeft in zijn omgeving een “beste vriend” met levens- en werkervaring, die hem bij een belangrijke beslissing in zijn carrière of in conflictsituaties niet alleen aanhoort, maar hem ook aangeeft hoe hij tot een oplossing kan komen. Een coach kan de sparringpartner zijn die u, met methodologische vaardigheden en expertise, in de vertrouwelijke sfeer van persoonlijke gesprekken of in groepsessies, op basis van een goed gestructureerd proces leidt tot een persoonlijke oplossing van uw probleem.

Volledige discretie, wederzijds vertrouwen en openheid over en weer zijn de basis van de samenwerking tussen cliënt (m/v) en coach. Van degene die het proces ondergaat wordt de cliënt deelgenoot. Hij kan weer putten uit zijn oorspronkelijke kracht en weet aan het eind van het verhelderingsproces, door welke gedragingen en handelingen hij het eigenlijke doel bereikt.

Sommige coaches voelen zich beter thuis bij de menselijke psyche, andere meer op het economisch gebied met zijn rollen, structuren en hiërarchieën. De cliënt beslist vanuit zijn problematiek en aanleg, welke begeleider hem het meeste aanspreekt. Bovendien: het moet “klikken”.

Klassieke aanleidingen voor behoefte aan coaching

In de werksituatie gaat het meestal om een rol- of waardeconflict bij veranderende omstandigheden, kritische situaties en onzekerheden ten aanzien van persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden, zoals bijvoorbeeld:

- » Reorganisaties
- » Het aanvaarden van een zwaardere taak
- » Behoefte aan zekerheid omtrent de eigen mogelijkheden
- » Heroriëntering bij het ondernemen
- » Crises- en conflictsituaties hanteren en beheersen
- » Verhoudingen met medewerkers opnieuw vormgeven
- » Reflectie op eigen waarden en motivatie
- » Ontwikkeling van persoonlijke strategie

Coach of couch?

Coaching heeft alleen kans van slagen, als de cliënt zichzelf kan sturen en reguleren. De professionele coach houdt zijn werk strikt gescheiden van psychotherapie en is in staat om signalen van overbelastings- en angststoornissen, zware depressies en somatische aandoeningen te herkennen. Hij is zich bewust van de beperkte mogelijkheden die zelfreflectie in dergelijke gevallen biedt en zal van samenwerking afzien. Coaching maakt ook geen gebruik van welke vorm van esoterie dan ook.

Adviseur, trainer of coach?

Mens en onderneming kunnen van alledrie genoemde beroepen profiteren. Maar alleen de coach kan een duurzaam zelflerend vermogen bij de cliënt bewerkstelligen.

Profiel

Kerncompetenties

Na een lange en succesvolle carrière in binnen- en buitenland bij een toonaangevende internationale financiële instelling, wil ik mijn kennis en ervaring op het gebied van leidinggeven graag met andere leidinggevenden delen – mede omdat ik altijd het gevoel heb gehad te weinig tijd te hebben besteed aan mijn (leidinggevende) medewerkers. Leiding geven betekent voor mij voortdurend initiatieven nemen om zaken voor elkaar te krijgen.

Mijn beroepsleven leverde mij een schat aan ervaring op met herstructureringen, stabilisering van noodlijdende bedrijven, change management, instrumenten voor personeelsontwikkeling, ontwikkeling van bedrijfsvisie alsmede van diversiteits- en mentoring-projecten. Ik mocht uitgebreide kennis op het gebied van financiële dienstverlening opdoen en een goed inzicht in internationaliseringsprocessen verwerven.

Ik spreek Duits, Engels, Nederlands en Portugees.

Ik kreeg mijn opleiding tot Systeem Management Coach (SMC) aan een gerenommeerd instituut, dat de “Hamburger Schule” genoemde coachopleiding heeft geïnitieerd.

Ik zie er naar uit de daar verworven methodologische expertise, de resultaten van tientallen jaren ervaring met leidinggeven en het werken met vele ondernemingen en leidinggevenden, ten goede te mogen laten komen aan mijn cliënten.

Waarden

Als bedrijfseconoom en bankier ben ik 47 jaar werkzaam geweest bij een internationaal financieel concern, 30 jaar als leidinggevende in binnen- en buitenland, waarvan 20 jaar als senior manager. De waarden klantgerichtheid, teamwork, innovatie, prestatie en vertrouwen, deelde ik met mijn collega's en zij vormen ook heden ten dage nog een richtsnoer voor mijn functioneren. Eveneens belangrijk zijn voor mij respect, integriteit en onafhankelijkheid. Ik werk volstrekt onafhankelijk van werkgeversinstructies en absoluut vertrouwelijk.

Persoonlijk

Ik ben geboren in 1943, getrouwd en mijn vrouw en ik hebben drie kinderen en vijf kleinkinderen. Beroepsmatige werkzaamheden, filosofie, Duitse literatuur uit de 18e eeuw en onze vrienden vormen een verdere verrijking van mijn leven.

Organisaties

Ik ben lid van de Duitse Vereniging voor Coaching en Training e.V. (Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. – dvct).

Mijn coaching

“Zodra de geest op een doel is gericht, komt hem veel tegemoet.” (J.W. von Goethe)

Mijn coaching voor u is

- » Individueel: het gaat alleen om u in uw huidige werksituatie
- » Gericht: in slechts 10 à 25 uur heeft u zelf de oplossing gevonden
- » Systemmatig: alle relevante levensterreinen worden bij de coaching betrokken
- » Succesvol: u ontwikkelt samen met mij een zelflerend vermogen voor uw gehele werkzame leven.

Uw huidige situatie

De klassieke aanleidingen om van coaching gebruik te maken heb ik onder “Wat is coaching?” geschetst. Mijn ervaring is, dat veel leidinggevendenden vaak behoefte aan verheldering hebben in relatie tot hun actuele situatie. Enkele voorbeelden:

1. „Ik ben een van de besten – en dat wil ik blijven!”
2. „Ik kan meer – en ik wil mijn mogelijkheden volledig benutten!”
3. „Ik wil niet slechts overleven – ik wil weer scoren!”
4. „Ik heb mijn doel uit het oog verloren!”
5. „Ik heb behoefte aan visie voor mijn werkzame leven!”

Door mijn coaching voor leidinggevendenden zult u zelf de oplossing vinden.

Gericht

Leidinggevendenden hebben net zoveel tijd als iedereen; zij moeten die echter vanwege de aan hen gestelde bijzondere eisen zorgvuldiger gebruiken. Leidinggeven vereist aanwezigheid. Zowel strategische ontwikkeling als dagelijkse bezigheden, zowel recreatie als uiterste inspanning, zowel personeelswerk als persoonlijke ontwikkeling, vereisen alle hun vaste plek in uw leven.

Daarom is het goed dat u weet dat mijn coaching, uw zelflerend vermogen, u op korte termijn succesvol maakt. In twee tot vier gesprekken van in totaal 10 à 25 uur kent u uw ambities en doelen, heeft u uw oplossing door zelfreflectie gevonden, alternatieve maatregelen genomen en mogelijke problemen bij het veranderingsproces geanalyseerd. Er wordt geen tijd verloren met beperkingen, ik werk vanuit de in u aanwezige kwaliteiten en sterke punten.

Systemmatig

De zelfreflectie van de cliënt is een belangrijk deel van de oplossing. Als System Management Coach houd ik echter ook rekening met het samenspel van open, complexe systemen zoals individuele personen, groepen en bedrijven. Daarom maken (beperkte) individuele diagnose en holistische modellen en methoden deel uit van mijn coaching, waarmee de door u gewenste beroepsmatige prestatie wordt bereikt door zelfreflectie.

Mijn coaching geeft u houvast in het spanningsveld van beroep, bedrijf en privé-leven. U leert efficiënt om te gaan met uw krachten, zonder uw doelen en de legitieme eisen van uw stakeholders uit het oog te verliezen.

Doelgroep

Op grond van mijn beroepsmatige en persoonlijke achtergrond is mijn coaching met name geschikt voor CEO's, CFO's, COO's, executive managers (m/v) die aan verandering toe zijn, high potentials met leidinggevende capaciteiten, voornamelijk uit de financieel-economische wereld en het bedrijfsleven.

Product

Ik bied individuele Management Coaching aan. Voor grotere projecten zal ik in voorkomende gevallen en in onderling overleg met u, een beroep doen op de medewerking van mij bekende coaches die dezelfde waarden en standaarden hanteren.

Locaties

Zowel in Hamburg, Londen als Marbella staan geschikte faciliteiten ter beschikking voor sessies van een halve dag tot twee dagen. In principe bepaalt u als cliënt de locatie; het gebruik van uw eigen bedrijfsruimten wordt echter sterk ontraden.

Contact

Bernd A. Wilken
Executive Coach, SMC®
Brookweg 3
22941 Jersbek, Germany

Telephone: +49 (0) 4532 268772
Telefax: +49 (0) 4532 268771
E-mail: BAWilken@coaching-for-executives.de
Internet: www.coaching-for-executives.nl

Verklaring

Ik verklaar hierbij dat ik niet werk volgens de technieken van de scientoloog L. Ron Hubbard en deze technologie absoluut verwerp.

Namens mijn medewerkers en partners verklaar ik dat zij niet volgens de technologie van L. Ron Hubbard zijn opgeleid noch zich zullen laten opleiden.

Ik verklaar dat ik noch van de scientologische gemeenschap, noch van enig andere bij wet verboden gemeenschap of partij lid ben.

Door mij gegeven adviezen, coaching, seminars en trainingen staan niet onder invloed van ideologie, geloof of sekte.

Verder verklaar ik dat ik geen enkele informatie die mij beroepshalve bekend wordt, in welke vorm dan ook, aan derden bekend c.q. toegankelijk zal maken. Ik houd mij strikt aan de privacywetgeving. Ik werk onafhankelijk.